
College Specialismen Verpleegkunde

Jaarverslag 2018

Door het College Specialismen Verpleegkunde vastgesteld op 11 februari 2019

Inleiding

Het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) is in 2006 van start gegaan, als onafhankelijk orgaan van V&VN, ingesteld op basis van de Regeling Specialismen Verpleegkunde 2007. Het college heeft tot taak deelgebieden van de verpleegkunde aan te wijzen als specialisme en eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist, voor de erkenning van opleidings- en praktijkinstellingen en voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten vast te stellen.

De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

In dit jaarverslag geeft het college een overzicht van zijn werkzaamheden in 2018. Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Het college is in 2018 viermaal plenair bijeengekomen: op 19 februari, 18 juni, 24 september en 19 november.

Het presidium van het college wordt gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. B.J.M. Gallé, de vicevoorzitter, mw. K.C. Timm-van Ruitenburg MA-ANP, verpleegkundig specialist intensieve zorg bij somatische aandoeningen en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2018 is als bijlage toegevoegd.

Werkzaamheden CSV in 2018

Implementatie nieuwe indeling verpleegkundig specialismen

Het CSV heeft in 2018 een projectgroep en een klankbordgroep ingericht om de implementatie van de nieuwe indeling voor verpleegkundig specialismen te begeleiden. De projectgroep had als functie om inhoudelijk feedback te geven op de te ontwikkelen regelgeving. De klankbordgroep heeft vanuit het oogpunt van draagvlak het proces bewaakt.

De op te leveren resultaten voor 2018 waren:

- De implementatie van de (zwaarwegende) adviezen, in termen van aanpassingen van regelgeving, opleidingsprogramma's en beroepsprofiel (waaronder een overgangsregeling);
- Draagvlak en acceptatie bij belanghebbende partijen.

De beroepsvereniging V&VN en in het bijzonder de afdeling V&VN VS heeft het beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist geactualiseerd. 25 Januari 2019 is het nieuwe beroepsprofiel voor de verpleegkundig specialist, inclusief twee specialismen AGZ en GGZ vastgesteld door het bestuur van V&VN. Op basis van aanpassingen in het beroepsprofiel, waarin beschreven staat wat de verpleegkundig specialist inhoudt, kan het opleidingsprofiel worden aangepast. In het opleidingsprofiel wordt beschreven hoe de verpleegkundig specialist moet worden opgeleid. Eind 2018 is gestart met de actualisering van het opleidingsprofiel en dit proces loopt door in 2019. De actualisering van het beroepsprofiel en het opleidingsprofiel verloopt volgens de planning om de nieuwe indeling per 1-1-2020 te implementeren.

Het CSV heeft in 2018 het Algemeen besluit, het specifieke besluit geestelijke gezondheidszorg (GGZ) herzien en een nieuw specifiek besluit algemene gezondheidszorg (AGZ) ontwikkeld. Deze besluiten zullen begin 2019 door het CSV worden vastgesteld. Het CSV heeft gedurende het jaar meermaals van gedachten gewisseld met VWS in relatie tot de overgangsbepalingen voor de vier somatische specialismen (preventief, chronisch, acuut en intensief). Naar aanleiding hiervan is het noodzakelijk gebleken dat bij de implementatie van de regelgeving voor de specialismen 'chronische zorg' en 'preventieve zorg' een aanvullend scholingsprogramma verplicht moet zijn. Middels dit programma kan binnen een vastgestelde termijn de zelfstandige bevoegdheid voor de verpleegkundig specialist AGZ voor alle vier de voormalig specialismen op eenzelfde manier in de Regeling zelfstandige bevoegdheid verpleegkundig specialisten van de Minister voor Medische Zorg worden opgenomen.

Het vaststellen van de regelgeving welke noodzakelijk is voor het advies aan de minister voor Medische Zorg, zal begin 2019 plaatsvinden. De voorbereiding heeft in 2018 plaatsgevonden en het draagvlak hiervoor is aanwezig bij het CSV, de beroepsvereniging, de opleidingsinstellingen en branchepartijen.

Visiedocument College Specialismen Verpleegkunde

Het zorglandschap is continu in beweging. De toenemende vergrijzing en tekorten op de arbeidsmarkt roepen vragen op hoe we de huidige kwaliteit van zorg kunnen blijven leveren zonder dat de kosten uit de hand lopen. Heeft de maatschappij meer behoefte aan generalisten dan aan specialisten en vanaf wanneer is specialisatie noodzakelijk om uitkomsten voor de patiënt te optimaliseren? Ook technologische ontwikkelingen gaan snel en hebben de potentie om de zorg efficiënter te organiseren. Rapporten als 'de juiste zorg op de juiste plek', 'anders kijken anders leren anders doen' en 'wie doet het met wie', hebben de werkgroep van het CSV geïnspireerd bij het ontwikkelen van een eigen visiedocument. Hierbij is de rol van het CSV als uitgangspunt genomen, door zowel de eisen voor de verpleegkundig specialisten als voor de opleidingen te beschrijven. De werkgroep van het CSV heeft

daarnaast input gevraagd van relevante stakeholders, zoals de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde, de Visitatiecommissie, de beroepsvereniging en opleiders. Het College hecht de komende jaren veel waarde aan het stimuleren van samenwerking, verbinding en reflectie. Dit is vertaald in een beleidsagenda, inclusief onderwerpen waar het College zijn eigen kaders op gaat toetsen en aanscherpen.

[Het visiedocument CSV is digitaal terug te vinden op de website van het verpleegkundig specialisten register.](#)